

# RH 4

## RESSOURCES HUMAINES 4.0 ET MOTIVATION AUGMENTÉE

DÉVELOPPEZ L'INGÉNIOSITÉ COLLECTIVE

ET CRÉACTIVEZ VOTRE ENTREPRISE

# “Donner de l’énergie à vos RH...”

## Une démarche participative pour motiver vos équipes

---

*Ensemble, tous les membres d’une organisation ont le savoir pour élaborer une politique RH qui prenne en compte leurs activités, leurs motivations et soit en cohérence avec la stratégie de l’entreprise. Vous et vos collaborateurs avez le pouvoir de donner corps à une stratégie et des actions RH qui vous permettront de transformer efficacement votre entreprise et d’en révéler le meilleur.”*



### XXXXé

Créer par vous-même, pour vous même !

---



### Participation

Faire émerger une vision partagée

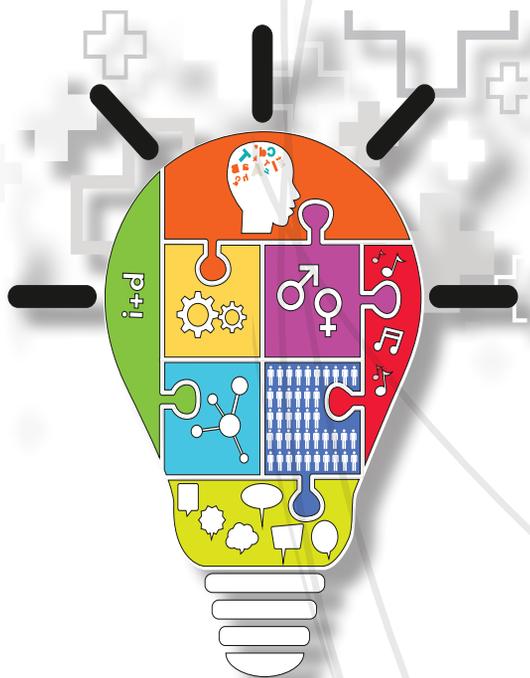
---



### Co-réalisation

Co-XXXXXXXXXXXXX

---



# RH4 - Les RH au service de votre projet d'entreprise

## Un nouveau crédo en matière de RH

**Pour la direction**

Une vision partagée de la stratégie RH cohérente avec les autres strates de l'entreprise

**Pour les équipes**

Fierté, appartenance, transversalité, partage, envie, émulation, renouveau des méthodes de travail

**Stratégie et concept de Ressources Humaines partagé et participatif**

**Pour les personnes**

Sujet impliquant, attractif, réflexif, créatif, adaptatif

**Pour l'entreprise**

Fluidification, dynamisme, énergie de groupe, implication, performance, , impulsion d'une nouvelle stratégie, appropriation du changement,

Nous intervenons avec vous sur les niveaux stratégie RH et opérationnel RH pour vous accompagner sur les missions de chacune de ces strates.

Nous avons une démarche innovante où les équipes de votre entreprise sont engagées au cœur du processus collaboratif de réflexion sur la stratégie et les opérations RH.

Nous faisons de l'implication de vos équipes une formidable occasion d'émergence d'une politique RH qui leur permette d'être plus performante..

Renforcer le sentiment d'appartenance et la motivation à travers une réflexion collective autour d'un projet. Chaque membre de votre équipe pourra contribuer pour ainsi élaborer un cadre et environnement de travail motivant et propre à dynamiser votre entreprise au-delà de ce que vous pratiquez aujourd'hui.

## Ce que vous pouvez attendre de notre démarche

La dynamique du collaboratif.

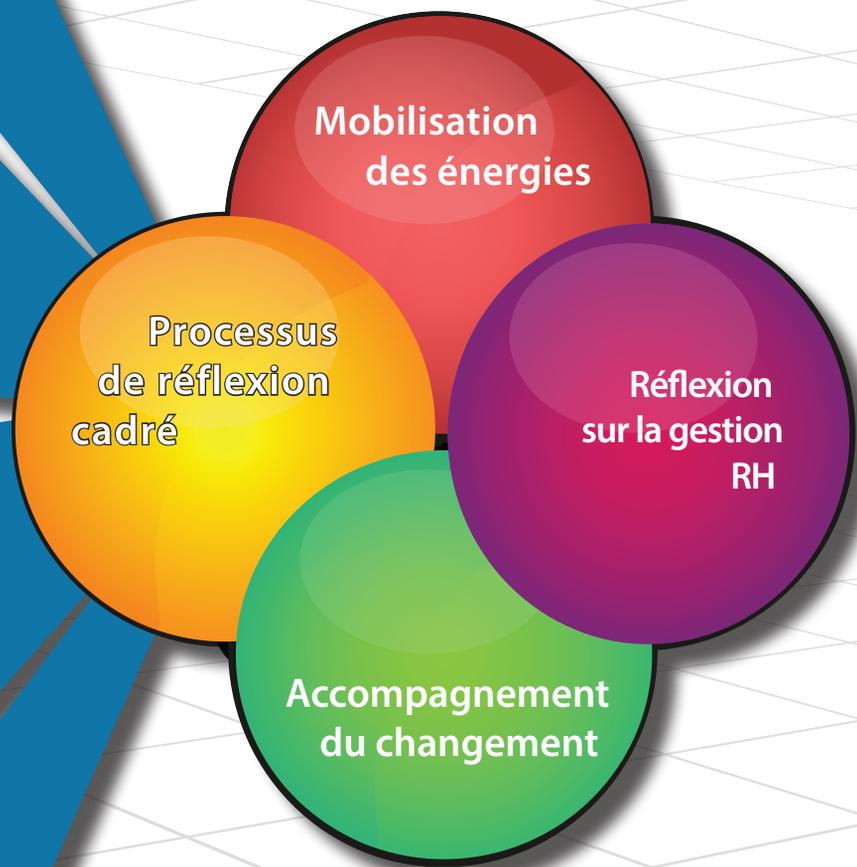
Pour chacune des missions, nous appréhendons  
l'entreprise dans sa globalité.

- Solutionner les problématiques RH de l'entreprise
- Trouver des réponses adaptées et un cadre motivant pour vos équipes

- Elaborer les actions à mettre en œuvre pour augmenter la performance de vos équipes
- Travailler collectivement sur un élément impliquant et créatif

- Renforcer votre dynamique de groupe et vos habitudes de travail collectif
- Faire participer vos collaborateurs
- Assurer de l'unité entre la stratégie de l'entreprise et les RH

- Réfléchir sur les meilleurs moyens d'intégrer le changement
- Réfléchir avec les équipes sur les implications des stratégies envisagées



Nous faisons intervenir, de façon transversale, tous les services dans un acte jusqu'à présent réservé au seul service RH ou à la direction. Cette démarche de recherche collective de la performance est également une démarche structurante à tous les niveaux d'une organisation.

## En quoi sommes-nous différents ?

Nous travaillons avec les équipes et non à leur place.

Nous vous donnons les clés de la réflexion collective.

Cette démarche de réflexion collective permettra de mieux mobiliser les énergies de chacun vers les enjeux de l'entreprise et d'assurer un cadre motivant et performant.

---

*“Nous vous aidons  
à être vous-même  
et à construire un  
environnement le  
plus performant  
possible !”*

---

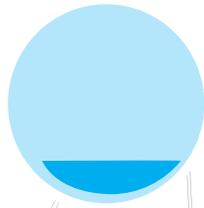
## Des méthodes de travail originales

3 consultants qui travaillent en équipe. Un expert RH pour vous assurer de la faisabilité RH, vous conseiller sur les pratiques, et s'assurer de la finalité du projet. Un expert démarche participative qui assurera le bon déroulement méthodologique du projet et un expert communication pour accompagner la communication interne.



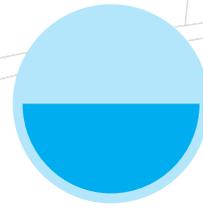
## Déroulement des interventions & Maquettes

Un temps de travail condensé



### Préparation d'intervention

- Définition des attentes du processus en terme d'adhésion, d'appropriation, d'intégration dans le projet d'entreprise
- Entretiens individuels avec quelques éléments clefs
- Recherche du meilleur processus avec vous
- Sélection d'un groupe de travail dimensionné selon la mission.



### Séminaires et workshop

- Faire émerger les idées et la créativité des participants
- Travail sur les cibles et leur profiling, sur la manière de les aborder
- Travail sur les messages possibles, les éléments de langage et la sémantique
- Traductions graphiques des travaux

### Une pédagogie de l'action

- Développer sa créativité : Déconstruction, déprogrammation, recentrage, focalisation, synthétisation
- Donner du sens (Direction et Signification) à la création du concept de communication
- Construire à plusieurs des solutions nouvelles

### Une fusée à plusieurs étages

- Strate RH : accompagnement du changement, remobilisation des équipes autour d'un projet et fluidification du dialogue inter-service
- Strate communication : rendre lisible, compréhensible et commun le concept de communication
- Strate organisationnelle : structuration transversale autour de nouvelles méthodes de travail et d'échange pour avoir un discours commun et partagé

## Du collaboratif à tous les étages

### Création graphique

- Mise en forme en agence des travaux des participants
- Relecture critique
- Recouplement avec le projet d'entreprise

### Validation et lancement

- Rendu de mission
- Validation et explication des choix aux participants
- Maquettes BAT pour les campagnes

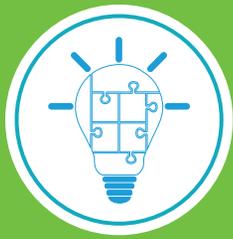
### Prise en compte des difficultés humaines

Toucher à ces problématiques peut faire ressortir des difficultés relationnelles ou personnelles fortes. Nous portons attention à ces difficultés en prenant le temps de les aplanir, de rassurer les personnes, de trouver des solutions qui intègrent une prise en compte de ces difficultés. Cela nécessite parfois, en fonction des situations, un travail plus pointu et des phases d'entretiens en tête à tête avant et pendant le processus.. professionnels, la culture d'entreprise,...).

Ces outils auront été travaillés avec vos équipes, ils n'en seront que mieux adaptés et acceptés....

### Une version clés en main

Ce type de démarche peut déboucher sur une boîte à outil, des nouvelles modalités d'organisation, des chartes d'engagement qui vont vous permettre de mettre en place votre stratégie RH. Ces outils seront l'émanation du travail réalisé par les équipes pour rendre l'entreprise plus performante (à travers les modes de travail, l'organisation, les parcours



# RH 4 RESSOURCES HUMAINES 4.0 ET MOTIVATION AUGMENTÉE



*En on parle de l'Humain, il n'y a pas de bonne RH,  
il y a que des preuves de bonne Ressources Humaines' !*

Vous souhaitez la mise en place une politique RH innovante et impactante toujours dans le souci d'optimiser vos budgets ? Notre démarche se veut particulièrement à votre écoute avec comme crédo **UNE VISION DÉCALÉE DES ACTIONS À METTRE EN PLACE, LA PARTICIPATION COMME MOTEUR.**

Envie de vous démarquer ??? Contactez-nous.

Agence **Bonnie**  
**and Com''))**  
[www.bonnie-and-com.fr](http://www.bonnie-and-com.fr)

Agence **Bonnie**  
**and Com''))**  
[www.bonnie-and-com.fr](http://www.bonnie-and-com.fr)

Agence **Bonnie**  
**and Com''))**  
[www.bonnie-and-com.fr](http://www.bonnie-and-com.fr)

DÉVELOPPEZ L'INGÉNIOSITÉ COLLECTIVE

ET CRÉACTIVEZ VOTRE ENTREPRISE